

외국인노동자 고용실태 조사결과

조사기간 : 92년 8월 17일부터 22일까지
조사단체 : 구리노동상담소 (0346-67-3010)

* 조사방법

- 구리 미금 남양주 지역의 영세공장 기업주를 직접방문해서 조사했음.
- 구리시(수택동, 수평동, 인창동), 미금시(평내동, 신신삼사동), 남양주군(와부동, 덕소리, 신암동, 화도면, 녹촌리, 성생농장) 104 업체 방문조사.

1. 설문결과

1. 현재 근무자는 몇 명이며 이중 외국인노동자는 몇 명입니까?

104 업체 영종 외국인 노동자 380명

2. 외국인노동자에 대한 인상은?

- 1) 한국 노동자와 똑같이 주고 있다. (65 - 62.5%)
- 2) 한국노동자의 2/3정도 주고 있다. (39 - 37.5%)
- 3) 한국노동자의 1/2 주고 있다. (0 - 0%)

3. 한국인노동자의 작업능률을 100으로 할 때 외국인노동자는 얼마나 됩니까?

- 1) 100이상 (16 - 16%)
- 2) 100 (52 - 50%)
- 3) 80 (23 - 22%)
- 4) 70 (12 - 12%)

4. 외국인 노동자의 숙식을 어떻게 해결하십니까?

- 1) 숙식을 직장에서 해결한다. (94 - 89%)
- 2) 외국인노동자가 알아서 한다. (8 - 8%)
- 3) 직장에서 밥만 얻어준다. (2 - 2%)
- 4) 식사만 제공한다. (2 - 2%)

5. 외국인노동자의 한달 휴일은 어떻게 하는지?

- 1) 매주 쉬고 있다. (100 - 96%)
- 2) 격주로 쉬고 있다. (3 - 3%)
- 3) 쉬지않고 있다. (1 - 1%)

6. 어떤 경로로 외국인 노동자를 모집했는지?

- 1) 직업소개소 소개로 (13 - 13%) (외국인 전문 소개업자)
- 2) 외국인노동자의 소개로 (59 - 57%)
- 3) 직접모집 (32 - 31%)

7. 외국인노동자를 작업시키는 데 가장 큰 문제는?

- 1) 언어소통문제 (73 - 80%)
- 2) 취침문제 (6 - 7%)
- 3) 식사문제 (13 - 14%)

8. 외국인 노동자를 쓰는 이유는?

- 1) 임금이 싸서 (8 - 8%)
- 2) 노동력을 구할 수 없어서 (91 - 88%)
- 3) 한국노동자가 싫어하는 직종이라서 (5 - 5%)

9. 하고 있는 직종의 장래전망은 어떤지?

- 1) 가능성이 있다. (18 - 18%)
- 2) 가능성이 희박하다. (5 - 5%)
- 3) 그런대로 괜찮다. (72 - 71%)
- 4) 모르겠다. (7 - 7%)

10. 외국노동자를 강제로 추방시킨다면?

- 1) 반대한다. (76 - 78%)
- 2) 찬성한다. (2 - 2%)
- 3) 모르겠다. (20 - 20%)

11. 외국노동자를 언제부터 채용했는지?

- 1) 2년전부터 (5 - 5%)
- 2) 1년전부터 (53 - 56%)
- 3) 6개월전부터 (36 - 38%)

12. 한국노동자를 구할 수 있다면?

Handwritten notes and stamps at the bottom right of the page.

1) 그래도 외국노동자를 고용하겠다. (17 - 23%)

2) 한국노동자보다 임금이 싸면 외국노동자를 고용하겠다. (37 - 50%)

3) 임금이 같다면 한국노동자를 고용하겠다. (20 - 25%)

13. 한국노동자와 외국노동자와의 차이가 있다면?

1) 한국노동자보다 일을 더 잘 한다. (5 - 8%)

2) 시키는 작업을 잘한다. (58 - 92%)

3) 기타

14. 외국노동자를 고용하는 데 가장 어려움이 있다면?

불법취업이란 법률적인 문제를 (82 - 76%)

(장기계획을 세울 수 없다 5. 피부된다. 이중성격이다 9. 기타)

2. 설문결과 분석 (대화내용 포함)

1. 숙식문제

1- 90%가 회사에서 제공하는데 밀집. 집단주거로 주거환경이 열악하다. 특히 공장내 기숙사의 경우가 그렇다.

2- 식사문제는 종교문제로 이슬람교의 경우는 돼지고기를 먹고않고 힌두교는 쇠고기를

3- 먹지않는 문제가있다. 여러인종이 같기다를 음식문화가 있어 고통스러워 하고있다.

외국인 노동자들 한국음식이 많지않는 노동자는 이층으로 고통을 받고있다.

4- 한국음식을 어느정도 알거나 회사측과 합의가 이뤄워지면 밤을 어더 숙식을 스스로 해결하는 경향이 높아지고있다.

5- 동남아시아 노동자가 젓가락질을 제대로 못하고 손으로 음식을 먹는것을 미개한 나라사람으로 무시하는 경향이높다.

6- 이슬람교를 믿는 노동자와 함께 식사할때 한국인이 집먹는 돼지고기가 있으면 제대로 식사를 못하는 경우가있다.

2. 모집경로

1- 60%가 고용된 외국인 노동자의 소개에 의해서 이루어지고 있으며,부러커에 의한 소개는 높은편은 아니다.

2- 일부 부러커는 한국에 장기체류를 하면서 고용주에게 직접소개를 하고 외국인노동자에게 매달 5만원씩 받아가는 경우도있다.

3. 고용기간

1- 1년내지 6개월이 90%로써 단기고용이다. 한지역의 경우 6개월전 5백명을 넘었으나 지금 2백명이 남아있다. 정부단속에 비례해서 인원변동이 극심하다. 기업주들도 장기계

1- 외국인노동자가 일하는 사업장은 대부분 (3D)업종에 종사하고있다.저임금과 산재가 상대적으로 높으나 대부분이 영세기업이라 작업환경의 개선은 보이지 않고있다.

2- 임금은 한국인 노동자와 똑같이 주고있다고 주장하나 실제로는 3/2를 주고있고 잔업을 하여도 잔업수당을 주지않는 경우가 대부분이다.

3- 일부업주는 외국인노동자의 임금덜핑과 외국인 노동자에 대한 근로조건을 개선 하면서 장기적으로 고용하려는 업주도 있으나 일부 악덕업주는 하청을 받아 고의적으로 인공을 채물하는 경우도있고 어어날 갑작이 도주하는 경우도 많다.

4- 근본적인 영세사업장과 중소기업에 근무하는 한국인 노동자의 문제는 개선되지 않는다.

5- 외국인 노동자를 필요로하는 기업은 영세기업과 중소기업의 단순노동이기 때문에 외국인노동자를 저임금으로 장시간노동을 시키려는 업주가 대부분이다.

기술연수

1- 외국에 진출한 기업중 기술연수로 외국인노동자를 수입 고용하고있는 업체도 실제 기술을 연수 하지않고 단순노동에 활용하면서 노동력을 갈취하고있다. 그러나 정부는수입정책을 실제 확대하고 있다. 만년전 5만이던 외국인 노동자 수가 현재 10만에 육박하고 있다. 정부는 외국인의 유입을 방지하고 외국인 고용업체를 눈감아주며 오히려 벌금으로 수입을 늘리고 있다. 정부는 외국인 고용업체를 파악하고 있고 여론의 동향을 보아가며 불리할 때는 단속을 강화하고 유리하면 풀어주는 식으로 조절하고 있다. 장기적으로는 계속 확대정책을 펴고 있다.

- 외국인 노동자의 문제는 인권적인 문제인 산재,채불,폭력등은 한계성이 있다 근본적인 문제해결을 위해서는 한국내 거주하고있는 외국인 노동자에 대한 교육과 한국의 상황을 알려 이후 발생될 문제인 외국인, 내국인의 취업문제와 기타 사항에대한 폭넓은 의견교환과 대책을 동시에 수립되어야한다.

- 현재 외국인노동력을 필요로 하고있는 업체는 영세기업과 중소기업의 단순노동 부분이다 그러나 한국내 노동력이 업서서가 아니라 한국노동자가 자신의 운명을 걸 정도로 안정되지 못한대 문제가있다(임금,작업환경,근로조건,미래에 대한 전망)

2) 외국인 노동자의 인권유린 - 인간덜핑

- 상담수 업체에서 비자를 기업주가 가지고 있다. 출국의 권한을 기업주가 행사할 수 있다. 악덕기업주는 이를 빌미로 임금을채물하고 다시 타업체에 돈을 받고 넘기기도 한다. 현대한 인신매매다.

- 기업주의 인권유린을 막을 수 있는 외국인 노동자의 단결에는 정부의 출국조치가 기다리고 있다. 정부는 외국인 노동자의 수입을 불법적으로 허용, 확대하며 외국인 노동자의 인권문제해결을 위한 몸짓에는 선법적으로 감시 탄압하고 있다.

- 불법채류를 악용하여 상적희롱을 하는경우가 많다 신고를 하려면 하라는 식으로 노골

적으로 나오는 경우도 있다.

3) 해결을 위한 모색

- 저임금업체를 기반으로 재벌을 살리려는 정부의 발상과 정책이 폐지되어야 한다.
- 정부의 한국노동자의 단결을 약화시키고 동시에 국제노동자간의 단결을 막으려는 의도 또한 숨겨져 있다. 아울러 많은 노동단체와 토론후 외국인 노동자 문제를 대처하고 실천할때 근본적인 문제는 해결된다 또한 저임금 업체와 영세기업 노동자의 산재, 내, 외국인 노동자에게 모두 없어야 정부의 정책이 중지될 수 있다.
- 국제적인 연대와 정보교환이 필요하다 현재 할수있는 일부터 시작하면서 이후 공동 대책을 수립하는일이 필요하다.

4) 근본적인 문제해결은 외국노동자의 인권보호 차원 많으로는 해결되지 않는다 현재처럼 외국인노동자의 체불·산재·등 인권문제 만으로는 한계가있고 국제적인 노동자의 연대조직으로 근본적인 해결책을 찾자야 할것이다. 이미 이런현장은 선진국에서 경험했고 현재도 사회문제로 해결되지 않고 있으며, 현재 동남아 노동자가 해외 합법·불법체류·취업자의 폭이 한국에서도 60년도부터 80년도 초까지 일어났던 경험 했었으나 국제적인 연대를 힘차게 수행해 내지 못하므로 한계에 부딪히고있다. 이제 국제노동자는 하나라는 슬로건으로 연대하여 문제해결의 실마리를 지금부터 모색해 나가야 할것이다

5) 한국의 경제는 대기업 중심의 경제정책과 노동정책이 장기화되고 중소기업은 상대적으로 소외되므로 자금부족 기술부족 인력부족을 만들어낸 요인이다. 이와 달리 대기업은 필요로 하는 인력을 선법적으로 채용하는 대조적인 현상이다. 이런 환경 속에서 외국인 노동자의 근본적인 문제해결을 위해서는 장기적으로 취해왔던 대기업 중심의 경제정책을 개선하고 대기업 중심의 구름을 해체하여야하며 대기업은 중소기업에 기술지원, 정부는 장기적인 경제구상을 만들어 경제구조를 뿌리부터 개선하여야 한다. 이러한 내부모순을 일시적으로 필요에 따라 임시방편하는 것은 내외국 노동자 모두에게 악순환만 되풀이 될 뿐이다.