

성 재생산 건강과 권리의 관점에서 본 태아산재보험법

Sexual and Reproductive Health and Rights

모든 개인이
 전 생애에 걸쳐서
 폭력·강압·차별·낙인 없이
 자신의 몸과 성, 재생산에 관련하여
 건강과 자율성을 보장받고 존중받으며
 관련 시설, 재화, 정보 일체에 대해 방해받지 않고 접근할 권리,
 그리고 이에 대해 자유롭게 책임 있는 결정과 선택을 할 권리

**성 건강, 성적권리, 재생산 건강, 재생산 권리의 영역은
 통합적으로 상호 연계가 이루어져야 하며
 권리를 명시하는 수준을 넘어
 이러한 권리의 실현과 보장을 가로막는
 사회적 불평등과 부정의를 적극적으로
 변화시켜 나가야 한다.**



성건강

생식기의 기능과 발달에 있어서 질병, 기능저하, 장애로 인해 고통받지 않을 뿐 아니라 스스로의 가치관에 입각한 성행위를 통해 성적 즐거움을 향유할 수 있을 정도로 신체적, 정신적, 사회적으로 안녕한 상태

성적권리

차별, 강요, 폭력, 사회적 낙인 없이 성적지향·성별정체성 등 성적 정체성, 친밀한 관계의 형성 및 성행위의 여부·상대방·방법 등을 스스로 결정하고 행사할 권리

재생산건강

생식세포·생식기관의 기능 및 발달에 있어서 질병, 기능저하, 장애로 인해 고통받지 않을 뿐 아니라 스스로의 결정에 따라 임신 시도·유지·중지, 출산, 양육을 할 수 있을 만큼 신체적, 정신적, 사회적으로 안녕한 상태

재생산권리

차별, 강요, 폭력, 사회적 낙인 없이 자책을 가질지 여부와 시기, 방법, 자녀의 수 등을 스스로 결정하고 행사할 권리

* 이 부분 각 영역의 정의는 세어에서 마련한 '성·재생산 권리 보장 기본법(안)'에서 정의하고 있는 내용을 옮김.

모성보호가 아니라
성적권리와 재생산권리의 보장으로

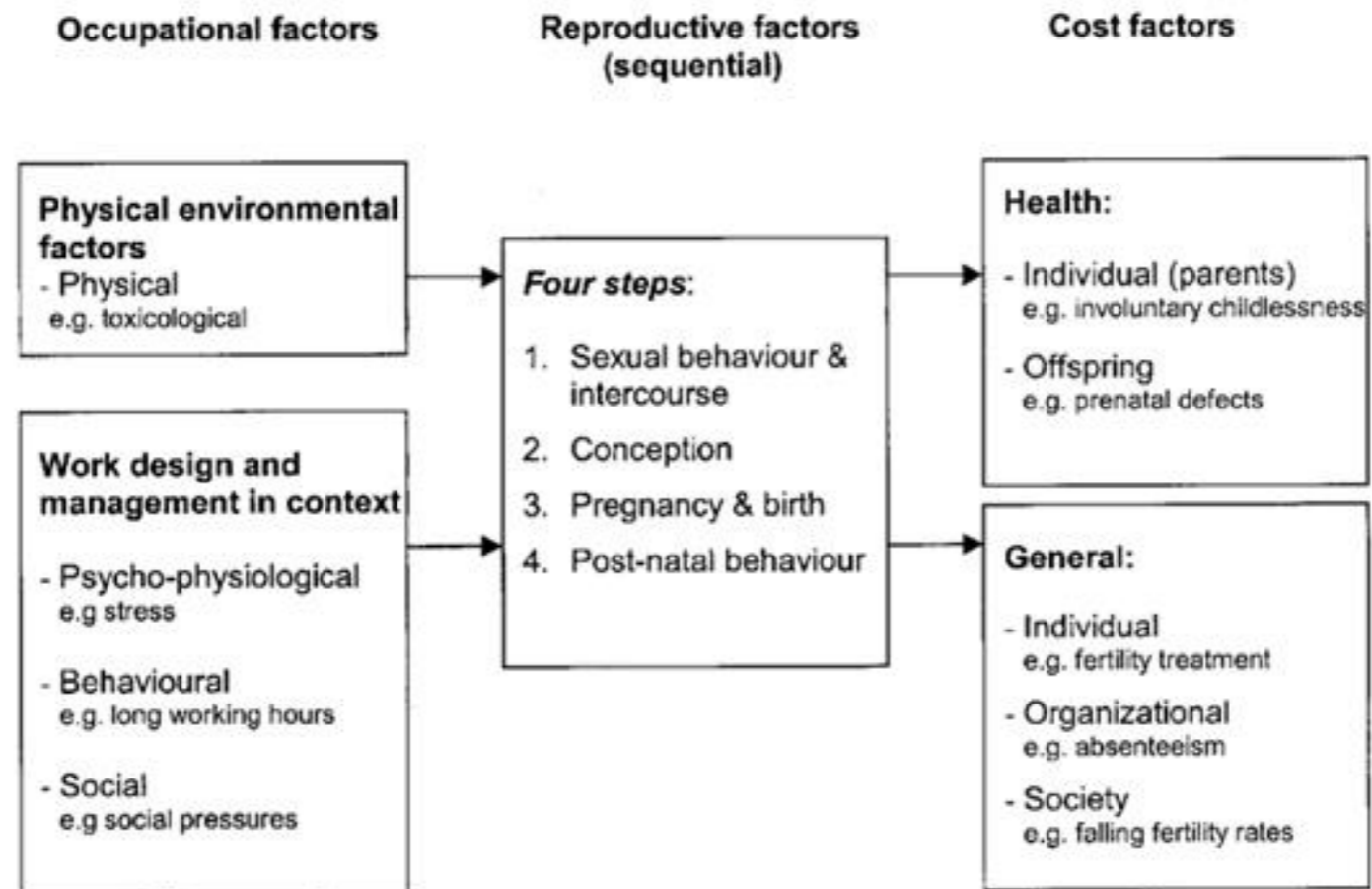


Figure 1. Framework model of work-related reproductive health.

AT WORK

Some occupations are at higher risk for exposure to reproductive hazards than others. See the following table for occupations and potential workplace risks.

OCCUPATION	POTENTIAL REPRODUCTIVE HAZARD
Artists	Cadmium, mercury, lead, toluene, organic solvents
Athletes	Performance-enhancing pharmaceuticals
Aviation	Hydrocarbons and solvents, carbon monoxide
Building maintenance workers	Cleansers, formaldehyde, hexachlorophene
Carpenters, loggers	Formaldehyde, arsenic, creosote, toluene
Concrete workers, masons	Chromium
Divers	Nitrogen narcosis, decompression effects, oxygen toxicity, carbon dioxide asphyxia
Dry cleaning workers	Chlorinated solvents
Electricians	Lead, polychlorinated biphenyls (PCBs), and related compounds
Electroplaters	Cadmium
Exterminators	Pesticides-organophosphates, fertilizers, fungicides, nematocides
Farmers	Infectious agents, pesticides, fertilizers, diesel exhaust
Firefighters	Carbon monoxide, combustion products, hyperthermia
Floor and carpet layers	Solvents (adhesives, glues)
Florists and groundskeepers	Pesticides, fertilizers, fungicides, nematocides
Food preparers, caterers	Phthalates, infectious agents, alcohol-based food warmers
Hairdressers, cosmetologists, nail salon workers	Solvents, formaldehyde, phthalates, dyes, thioglycolate, cosmetics with lead and/or nanoparticles
Health care workers	Waste anesthetic gases, ionizing radiation, ethylene oxide, antineoplastic agents, infectious agents
Jewelers	Solvent degreasers, soldering fluxes
Mechanics	Degreasers, trichloroethylene, lead, carbon monoxide, diesel exhaust, ethylene glycol
Military personnel	Lead, explosive-nitrates, solvents, degreasers
Morticians	Formaldehyde, infectious agents
Painters, furniture refinishers	Carbon monoxide, lead, solvents, isocyanates, glycol ethers
Plumbers	Lead, chlorofluorocarbons, glues and solvents, metal soldering flux
Police and security guards	Assault, lead, nitrates, selenium, solvents
Printers	Toluene, solvents, glycol ethers
Road/transportation workers	Carbon monoxide, polycyclic aromatic hydrocarbons (coal tar, asphalt fumes)
Sanitation and sewer workers	Asphyxiants, infectious agents
Service workers (food, personal care, retail)	Phthalates, infectious agents
Semiconductor and electronic industry workers	Glycol ethers, arsenic compounds
Ship and dockyard workers	Lead, styrene, glycol ethers
Shoemakers	Solvents
Smelters and metal re-claimers	Lead
Veterinarians and animal care workers	Anesthetic gases, ionizing radiation, pesticides, infectious agents

In addition to hazards listed in this table, workplace risk factors for pregnant women include:

- Heavy physical workload
- Working in extreme temperatures
- Shift work

Table credit: Meyer JD, McDiarmid M, Diaz JH, Baker BA, Hieb M. Reproductive and Developmental Hazard Management. JOEM. 58(3)e94-e102.

장기적,
지속적인 영향

젠더-섹슈얼리티 위계
조직문화
노동자 관리 방식
업무공간(화장실, 탈의실, 휴게실 등)

노동시간
작업환경
업무량, 노동강도
유해물질

정신적 영향

성욕감퇴
호르몬에 미치는 영향
생식기에 미치는 영향
정자와 난자에 미치는 영향
월경
임신
임신중지
출산
수유
양육/돌봄

신체적 영향

생애주기의 차이, 젠더-섹슈얼리티에 따른 차이,
신체 조건, 연령, 인종 등에 따른 차이

Reproductive Health and The Workplace

[Español \(Spanish\)](#)

Overview

Many things can impact the ability to have healthy children for both women and men, including hazards in the workplace. Some workplace hazards can affect the ability to become pregnant, the health of unborn children, and child development. Many people don't consider their job as a possible cause for reproductive problems, but they need to be aware of some issues. Whether you are considering having children now or not, reproductive hazards matter all the time, for both men and women.

Although workplace exposures can affect reproductive health, there are things you can do to better ensure your job does not hinder your ability to have a healthy family. Learn more here about reproductive risks that both women and men face.

General Information about Workplace Reproductive Health

Learn how exposure can occur, how you and your employer can prevent exposure, and what your doctor should know.

Pregnancy, Breastfeeding, Family and Workplace Exposure

Learn why exposure to job hazards among men and women can be a concern for your family or when breastfeeding.

Women's Fertility and Menstrual Function

Learn what female reproductive problems might be caused by workplace exposures.

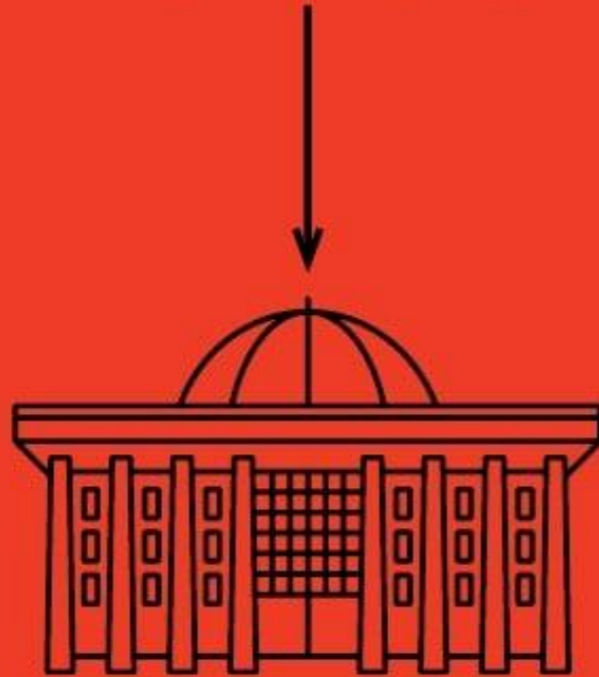
Contact Us

Learn what work-related information may be helpful to share with your doctor, or with us, if you have specific questions.

Men's Reproductive Health in the Workplace

성·재생산권리 보장 기본법(안)

검은시위에서 국회까지



폐지를 넘어
권리를!

제13장 일터에서의 성·재생산권리의 보장

조항	조문
제46조 (근로자의 성·재생산 권리 보장)	<ul style="list-style-type: none"> ① 모든 근로자는 성적 권리와 재생산 권리를 가지며, 근로자라는 이유로 이를 침해받지 아니한다. ② 모든 근로자는 업무상의 사유로 성적 건강과 재생산 건강을 침해받지 아니한다. ③ 모든 근로자는 성적 건강과 재생산 건강을 보호한다는 명목으로 업무배제 또는 고용상 차별을 받지 아니한다.

현행 근로기준법 제65조와 제72조는 가임기 여성을 유해물질 작업장과 갭내에서 일하지 못하도록 하고 있다. 이는 남성 근로자를 유해물질에 노출시킴으로써 제2항을 침해하고, 여성 근로자의 배제 및 차별을 유발함으로써 제3항을 침해한다. 근로자의 성과 재생산 건강의 보장은 일터의 환경 조성을 통해 해결하여야 한다.

조항

조문

제47조

(성·재생산
권리 보장
조항 이행
실태조사와
보고 등)

- ① 고용노동부장관은 매년 「근로기준법」 제73조, 제74조, 제74조의2, 제75조, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제3장, 제3장의2에 관한 이행 실태를 조사하여 공표하며, 성·재생산건강심의위원회에 보고하여야 한다.
- ② 고용노동부장관은 제1항에 규정한 휴가 외에도 피임수술, 보조생식기술, 임신중지, 성별확정 및 성별정정 관련 의료서비스 등을 받은 근로자를 위한 휴가 제도를 마련하고, 근로자가 성별에 관계 없이 평등하게 이를 사용할 수 있도록 보장하여야 한다.
- ③ 고용노동부장관은 근로자가 고용상 차별을 받지 않고 필요에 따라 제1항과 제2항에서 규정한 휴가를 사용할 수 있도록 필요한 방안을 강구하여야 한다.

제48조

(사용자의
의무)

- ① 사용자는 근로자의 임신, 출산, 임신중지, 양육이나 출산휴가, 육아휴직, 성별확정 및 성별정정 관련 의료서비스 등의 휴가·휴직 사용을 이유로 근로자에게 불이익한 처우를 하여서는 아니 된다.
- ② 사용자는 근로자의 성과 재생산 권리 건강 및 권리가 보장되는 근로 환경을 조성하기 위하여 필요한 조치를 마련하여야 한다.

조항

조문

③ 국가와 지방자치단체는 제2항과 관련한 사용자의 조치를 지원하여야 한다.

[제48조 2항] 필요한 조치에는 다음과 같은 것들이 포함된다.

- 성과 재생산 건강을 해치는 유해위험요인에 노출되지 않을 수 있는 근로 및 휴게 환경 조성
- 임신 시도 및 보조생식기술 사용, 임신중지, 출산, 육아 등을 사유로 한 휴가 제도 시행
- 위의 휴가를 사용했다는 이유로 고용상 차별, 직장 내 괴롭힘, 업무 배제 등 불이익 처우에 노출되지 않도록 보장
- 근로자의 성·재생산건강에 관한 사생활의 비밀 보장

